



# Związek Nauczycielstwa Polskiego

## Zarząd Oddziału ZNP

**Warszawa Praga-Południe Rembertów Wawer Wesola**

**03-964 Warszawa, al. Stanów Zjednoczonych 24**

tel./fax: 22 671 73 35; kom.: 697 026 061; e-mail: [praga-poludnie@znp.edu.pl](mailto:praga-poludnie@znp.edu.pl); [znppld@interia.pl](mailto:znppld@interia.pl);

Warszawa, 19 marca 2013 roku

**Sesja Rady Praga-Południe**

**Panie Przewodniczący**

**Panie i Panowie Radni**

**Szanowni Państwo**

Nie wybierałam się na tę Sesję, ponieważ tematem „dodatki motywacyjne dla Nauczycieli” czuję się zwyczajnie zniesmaczona i znużona. Nie organizowałam stojącego w Sali i na korytarzu tłumu. To ja zostałam przez ten tłum zorganizowana. Nauczyciele przyszli do Państwa, aby pokazać swoją determinację do obrony swoich uprawnień, ale także przyszli po to, aby wyrazić swój żal do Państwa. To są Wasi wyborcy! Oni Wam zaufali, zawierzyli, a tymczasem spotyka ich upokorzenie i rozgoryczenie.

Dlaczego tylko Nauczyciele i pracownicy niepedagogiczni mają łątać dziury budżetowe?, ponosić koszty kryzysu? Jak my się czujemy słuchając nieustannych doniesień mediów o niewyobrażalnych dla nas wynagrodzeniach w sektorze publicznym? Jak się czujemy czytając o wyolbrzymionych premiach i nagrodach?

### **Szanowni Państwo**

Między bajki należy włożyć opowiadania o wysokich wynagrodzeniach Nauczycieli. **One powinny być wysokie**, a w każdym razie takie, aby Nauczyciel nie musiał dorabiać sprząając mieszkania, opiekując się dziećmi, lub osobami starszymi.

W 2012 roku rządowa podwyżka nauczycielskich wynagrodzeń wyniosła 100 zł brutto, a warszawska obniżka 150 zł, a obecnie w 2013 roku kolejne 150 zł, czyli już 300 zł.

### **Szanowni Państwo**

Regulamin wynagradzania nauczycieli warszawskich wywodzi się z 2005 roku. Był w nim przyzwoity zapis o procentowym naliczaniu dodatku motywacyjnego – średnio na etat 15% - obecnie byłoby to około 630 zł.

Wykazaliśmy się przecież zrozumieniem i obywatelską postawą. Zgodziliśmy się na przejście na naliczanie kwotowe – docelowo 600 zł, a przejściowo 450 zł.

Zaoszczędzone 150 zł, to były środki, które organ prowadzący obiecał, przynajmniej w części, przeznaczyć na podwyżkę **głodowych** pensji pracowników obsługi, którzy będąc pracownikami samorządowymi otrzymują pensję minimalną 1600 zł brutto, a kilkadziesiąt osób nie osiąga nawet płacy minimalnej i trzeba im dopłacać – wyrównywać. Czy Państwo nie macie dyskomfortu? Ci pracownicy od 3 lat nie dostali nawet podwyżki inflacyjnej.

Ale wróćmy do dodatków motywacyjnych. Umowa społeczna, którą potwierdza Uchwała Rady m.st. Warszawy opiewa ich wysokość na kwotę 450 zł, z czego 150 zł musi otrzymać każdy Nauczyciel, i słusznie, bo przypominam, ta kwota pełni funkcję dodatku stołecznego, drożyznianego. Warszawa jest miastem drogim, jest też miastem, w którym, jak w żadnym innym widocznie jest rozwarstwienie społeczne, i wcale nie chodzi tu tylko o sektor prywatny.

### **Proszę Państwa**

Szkoła bez cyfryzacji, tablic interaktywnych przetrwa. Bez Nauczyciela nie. On jest fundamentem edukacji. Dlaczego ten fundament jest podkopywany? Dlaczego naruszane jest bezpieczeństwo Nauczycieli? Dlaczego spotyka ich upokorzenie i rozgoryczenie ze strony tych, którzy mają **ustawowy obowiązek dbać** o ogólne warunki pracy Nauczycieli. Jest wystarczająco dużo czynników prowadzących do rozstroju zdrowia psychicznego (a co za tym idzie także fizycznego) Nauczycieli. Nie dokładajcie Państwo do tego swojej cegiełki. Nauczyciele muszą mieć poczucie bezpieczeństwa i to Państwo jesteście im to bezpieczeństwo winni z urzędu.

Jeszcze raz przypominam, że Uchwała z 5 lipca 2012 roku określa średnią kwotę dodatku motywacyjnego na etat kalkulacyjny 450 zł. Pani Prezydent, odpowiadając na interpelację radnego, który pyta co to znaczy 450 zł, mówi cyt. „Z zapisu tego wynika **konieczność** zaplanowania środków na dodatki motywacyjne w podanej wysokości – tzn. 450 zł.

Konieczność zaplanowania, czyli zagwarantowania tej kwoty w budżetach placówek”.

Tymczasem dyrektorzy zostali postawieni w bardzo trudnym położeniu. Obowiązuje ich dyscyplina budżetowa. Jeśli słyszą, że, aby wypłacić pensje w grudniu, a może i w listopadzie, to muszą oszczędzać na wszystkim, przede wszystkim na dodatkach, na które zabezpiecza się środki w wysokości 300 zł, to oni te dodatki obniżają. Do tego jeszcze dyrektorzy otrzymali wykładnię, pozał się Boże!, prawną, że dodatki muszą być zróżnicowane i jest w porządku, jeżeli wynoszą 150 – 900 zł. To jest falandyzacja prawna. To już było! W jakiej sytuacji zostali postawieni dyrektorzy, a no w takiej, że musieli wybrać pomiędzy lojalnością wobec organu prowadzącego, a lojalnością wobec swoich Koleżanek i Kolegów. Obawiając się sankcji, za nieprzestrzeganie dyscypliny budżetowej wybrali lojalność wobec organu. Ale nie ma dymu bez ognia. Wielu dyrektorów spotkało się z bardzo nieprzyjemnymi dla nich zachowaniami Nauczycieli, np. wychodzenie na widok dyrektora z pokoju nauczycielskiego, nienawiązywanie z nim kontaktu wzrokowego, o innych nie wspomnę. To są groźne zjawiska.

A dyrektorów nie ma kto bronić. Jestem w posiadaniu wielu odpowiedzi Pani Prezydent na zapytania dyrektorów i Prezesów Ognisk dotyczących przyznawania dodatków motywacyjnych.

Oto one:

1. Pismo dyrektora do Nauczycieli „W zaistniałej sytuacji zostałam postawiona w bardzo trudnej sytuacji. Z jednej strony otrzymałam ustne polecenie do wykonania od moich przełożonych, z drugiej mam świadomość, że obowiązują mnie przepisy prawa, z trzeciej to moje sumienie”

Są i takie kwiatki:

Dyrektor pisze do Nauczyciela:

Na podstawie ustnego polecenia służbowego wydanego przez ..... na zebraniu dyrektorów przyznają Pani dodatek motywacyjny w wysokości .....

A oto odpowiedź Pani Prezydent dla wielu dyrektorów i Prezesów Ognisk:

Cytaty:

„O rozdysponowaniu środków na dodatki motywacyjne decyduje dyrektor szkoły (...)

W Warszawie zwrócono dyrektorom uwagę na tegoroczne niższe budżety. Zasugerowano (ironia) jedynie, aby dyrektorzy rozważyli (...)

**Była to jedynie sugestia, a nie polecenie (...)**

Nadmieniam, że w myśl art. 39 ust 3 Ustawy z 7 września 1991 roku o systemie oświaty.....

dyrektor jest kierownikiem zakładu pracy dla zatrudnionych w szkole Nauczycieli i pracowników niebędących nauczycielami i **to on podejmuje decyzje w sprawach ustalenia wynagrodzenia (...)**

Dyrektor szkoły nie jest i **nie może być wykonawcą polecenia** organu prowadzącego, taka czynność **stanowiłaby naruszenie prawa”**.

**Pani Prezydent odcięła się od wszelkich bezprawnych działań i sama wskazuje nam drogę, na którą powinniśmy wstąpić przeciwko dyrektorom.**

**Mam nadzieję, że do tego nie dojdzie, że dzisiejsza debata zmieni to co się zadziało. Apeluję do Państwa o zmianę budżetu, o poszukanie oszczędności gdzie indziej.**

*Zofia Idzikowska  
Prezes Oddziału ZNP  
Warszawa Praga-Południe  
Rembertów Wawer Wesola*